



CME

**CENTRE DES METIERS DE L'ELECTRICITE
de la Compagnie Ivoirienne d'Electricité (CIE)
Centre d'excellence de l'ASEA**





Le Centre des Métiers de l'Electricité de Bingerville



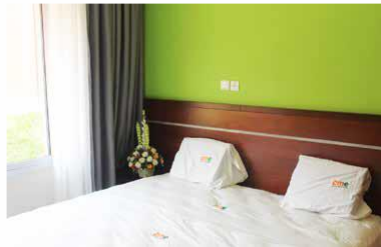
- Créé en 1970
- 25 hectares
- 11 000 m² de bâtiments



1 Hôtel 3 étoiles de 14 chambres

80 lits stagiaires/étudiants

1 restaurant d'une
capacité de 250 places



80 salles de 8 à 250 places

4 salles informatiques

1 chapiteau de 500 places

1 centre de documentation et d'information

1 centre médical

1 équipe de 72 personnes dont 27 femmes (38%)

63 formateurs collaborateurs CIE

43 professeurs vacataires

Des infrastructures et des équipements de pointe



Des salles spécialisées équipées



Des espaces de formations grandeur nature



Des logiciels de simulation de conduite réseau HTA, HTB, dispatching, centrale thermique, centrale hydroélectrique



Des bancs d'essai



La Vision

- **Doter la Côte d'Ivoire d'un Centre d'Excellence de formation aux métiers de l'électricité et de l'industrie**
- **Constituer pour la région une alternative crédible à la formation en Europe**
- **Faire du CME une vitrine de la transformation de la technologie, des métiers et des compétences dans le secteur de l'électricité**



La stratégie de formation

- **Une démarche compétences** : Modules et cours développés à partir de compétences cibles, supervisés par des **Référents-Métiers**. Pour garantir l'employabilité
- **Une pédagogie évolutive** intégrant : projets, stages, e-learning, juniors entreprises.
- **Des compétences entrepreneuriales** : des modules obligatoires pour tous les étudiants tout au long de leur cursus.
- **Intégrer l'innovation** : Développer un laboratoire technologique et des plateaux pédagogiques modernes (simulateurs)



LES AXES PRINCIPAUX DU CME

Un Centre de formation
professionnelle aux métiers
de l'électricité et de
l'industrie



Une Institution
d'enseignement supérieur
technologique



Un pôle d'innovation
technologique



Etudiant(e)s,
Professionnel(le)s,
Entrepreneur(e)s



Une offre de formation continue sur toute la chaîne de valeur

L'offre vise le renforcement de l'ensemble des compétences des métiers de l'électricité mais aussi ceux de l'industrie. Les domaines prioritaires sont:

Production

Relation-Client

Transport et Distribution

Culture d'entreprise et
Professionalisme

Maintenance des
équipements

MANAGEMENT

Des formations pratiques sont développées et mises à jour sur mesure en incluant des stages et immersions en exploitation. Depuis 2014, plus de 5.000 professionnels reçus chaque année, en formation continue.

Des cursus métier qui professionnalisent la progression des intervenants sur leurs activités



Une offre de formation continue sur toute la chaîne de valeur

Nos réalisations de formation au plan national et international

Au plan National

Nos clients sont:

- ☐ La CIE
- ☐ Des entreprises du secteur électrique
- ☐ Des entreprises industrielles

Effectif formé de 2015 à 2019

		2015	2016	2017	2018	2019	2020
Formation Continue	CIE	6162	6765	4416	3067	4270	2501
	HORS CIE	134	500	708	1330	1057	478
Formation initiale	Diplômante et certifiante	419	363	464	372	558	737

Au plan International

Nous formons les agents électriciens des sociétés africaines d'électricité en partenariat avec le Réseau Africain des Centres d'Excellence d'Afrique (RACEE), et le Système d'Echange d'Energie Electrique Ouest Africain (EEEOA):
 SONABEL, ENERGIE ELECTRIQUE DU CONGO (E²C), ENERGIE DU MALI (EDM), ELECTRICITE DE GUINEE (EDG), la SBEE (Bénin), ...



Formations diplômantes Bac+2

- ❑ **BTS / DUT : ÉLECTROTECHNIQUE ET INFORMATIQUE INDUSTRIELLE (ELT) : démarrés en 2015**
- ❑ **BTS / DUT : MAINTENANCE INDUSTRIELLE (MI)**
 - **OPTION SYSTÈME DE PRODUCTION : démarrés en 2017**
- ❑ **DUT : FROID INDUSTRIEL & GÉNIE CLIMATIQUE (FI) : démarrés en 2018**



278 étudiants en BTS-DUT en 2019

dont **21 % de filles**



Formations diplômantes Bac+3



❑ **AUTOMATISME, RÉGULATION ET SUPERVISION INDUSTRIELLE (ARSI)**

❑ **CONTRÔLE ÉLECTRIQUE ET INFORMATIQUE INDUSTRIELLE (CE2I)**

❑ **PRODUCTION D'ÉNERGIES HYDRAULIQUE ET THERMIQUE (PEHT)**

❑ **TRANSPORT ET MOUVEMENTS D'ÉNERGIE (TRAME)**

❑ **DÉVELOPPEMENT DURABLE/ OPTION EFFICACITÉ ÉNERGETIQUE, ÉNERGIE DE SOURCES RENOUVELABLES ET DOMOTIQUE (3ESRD)**

❑ **Co-diplomation avec le CNAM**

❑ **ENERGY MANAGER (EM) : E-learning**

166 étudiants en Licence Professionnelle en 2019
dont **22% de filles**



Des Formations Certifiantes

Exemple: Partenariat avec l'Agence Emploi Jeunes - 163 jeunes en formation initiale certifiante en 2018 - Financement Public

FCQ

Formations
Complémentaires
Qualifiantes

Formation Agent Electricien Réseau

Effectif à former: 150

[Cliquez ici pour bénéficier de la formation](#)



FCQ

Formations
Complémentaires
Qualifiantes

Formation Agent Technique Comptage HTA

Effectif à former: 13

[Cliquez ici pour bénéficier de la formation](#)



Formation de futurs Agents Electriciens Réseau et Agents Comptage

AGENCE EMPLOI
Jeunes



MINISTRE DE LA PROMOTION DE LA JEUNESSE
DE L'EMPLOI DES JEUNES ET DU SERVICE CIVIQUE

— MPJEJSC —



**LES +
DU CME**



Les Référents-Métiers

Le CME s'appuie sur l'expertise de 12 Référents-Métiers chargés des missions suivantes :

- ❑ **Ingénierie de la formation** : conception des modules et cursus de formation; pilotage des projets d'équipements didactiques
- ❑ **Ingénierie Pédagogique** : Recrutement; accompagnement et évaluation des formateurs et des contenus de formation

L'expertise des Référents-métiers couvrent les 12 domaines suivants :

1. **Production Thermique**
2. **Production Hydraulique**
3. **Transport**
4. **Distribution**
5. **Sécurité**
6. **Poste-source**
7. **Clientèle et commercial**
8. **Management**
9. **Informatique/Bureautique**
10. **Industrie**
11. **ENRs et Efficacité Energétique**
12. **Métiers supports et culture d'entreprise**



Des agréments internationaux

Mai 2017: Pole d'excellence de l'ASEA
Seule centre d'excellence francophone
en Afrique sub-saharienne

Septembre 2017: Certification QSE Iso
9001:2015 renouvelée en 2018

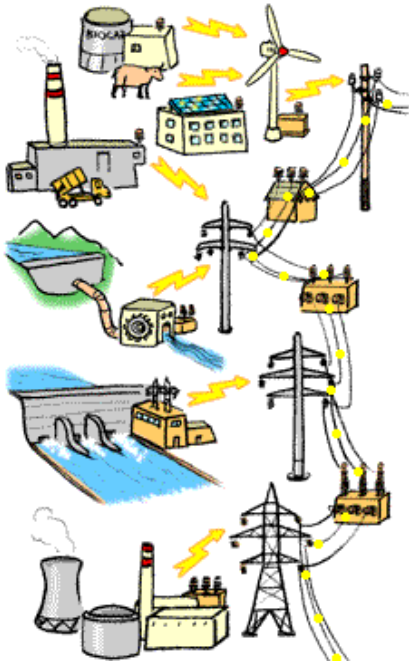
Octobre 2017: Labellisé RH Excellence
Afrique (Adéquation emploi-formation)

Janvier 2016 et Décembre 2018:
Agrément SERECT TST BT et HT du
CME et TAABO



EMPLOYABILITE

Le CME met à disposition des entreprises d'électricité et industrielles un riche vivier de compétences qui intéressent aussi bien les PME-TPE que les grands groupes.



Taux d'employabilité moyen entre 06 à 12 mois : 71 %

Les filles sont préférées aux garçons en phase de recrutement



Une forte valorisation des ENRs et de l'Efficacité Energétique

- Une stratégie ENRs et Efficacité Energétique voulue et accompagnée par le Groupe Eranove



- Deux licences Professionnelles consacrées aux compétences ENRs et Efficacité Energétiques

- DÉVELOPPEMENT DURABLE/ OPTION EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE, ÉNERGIE DE SOURCES RENOUVELABLES ET DOMOTIQUE (3ESRD)

Co-diplomation avec le CNAM

- ENERGY MANAGER (EM) : E-learning

- Des partenariats pour la vulgarisation des métiers sur les ENRs et l'efficacité énergétique : programme exécutés avec la coopération allemande (formation duale de 75 jeunes)



Demarche certification ISO 50001

Le CME travaille à la mise en place de son système de management de l'énergie qui lui permettra de faire un meilleur usage de l'énergie sur son site et vise une certification **ISO 50001**.



Une E-learning Technologies Factory



Des cursus Diplômants :

Energy Manager une Licence professionnelle en Blended Learning

Des Certifications:

- Efficacité Energétique
- Energies Renouvelables

Des parcours Techniques portant sur :

- Transport et Mouvements d'Energie
- Sécurité Electrique et Environnement
- Postes et Transformateurs Electriques
- Sécurité Electrique et
Règlementation / Habilitations
Electriques



La Drone académie



Formation de niveau international, assurée par des experts qualifiés, avec à la clé des certificats de formation.



Nos partenaires



WEST AFRICAN
POWER POOL



Institut National Polytechnique
Félix HOUPHOUËT-BOIGNY

Le Cnam



Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



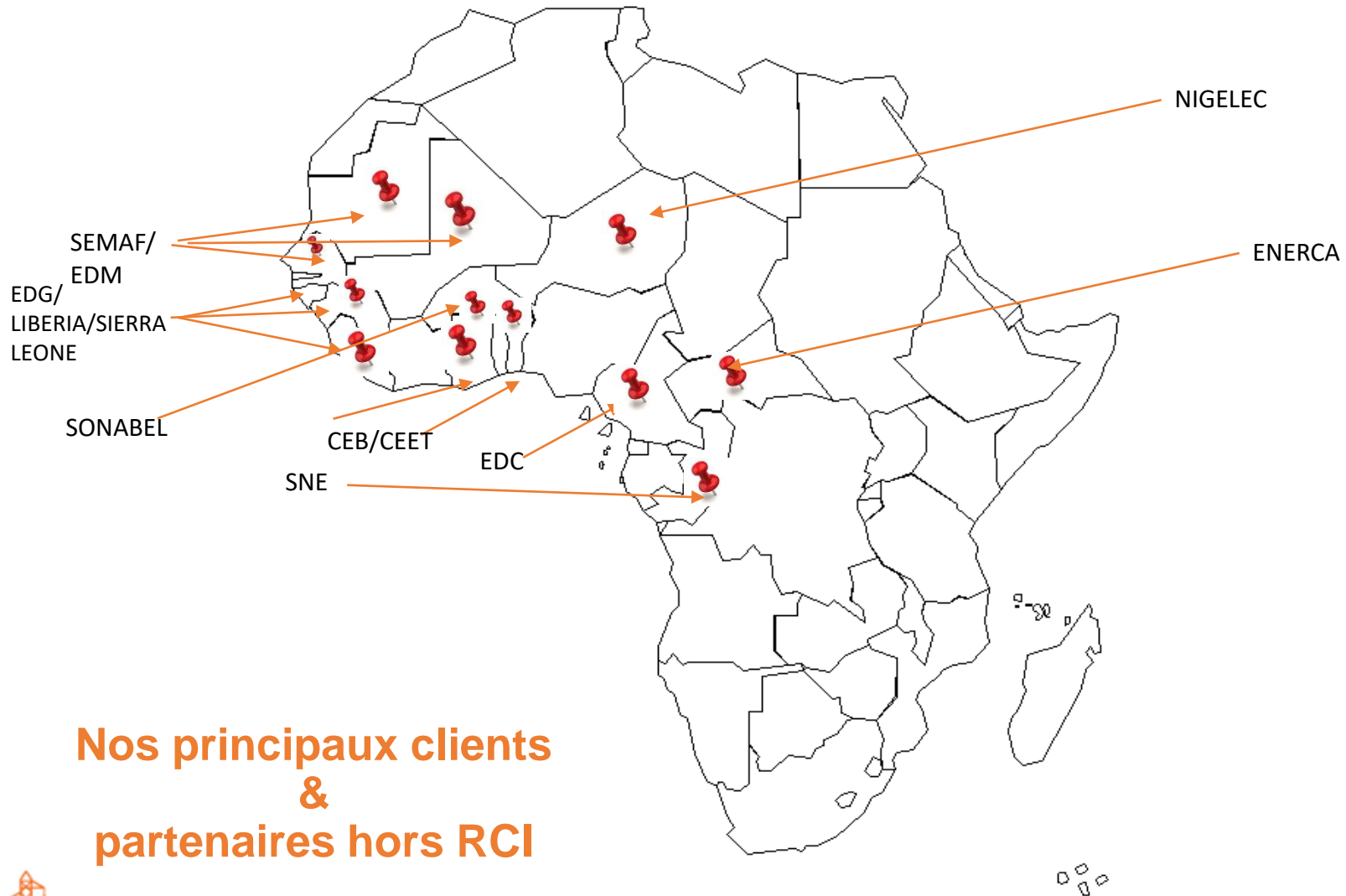
Un large éventail d'entreprises



Nos partenaires



Une dimension régionale



**Nos principaux clients
&
partenaires hors RCI**



MERCI DE VOTRE ATTENTION

